Załącznik nr 7

do Zarządzenia nr 11/2020 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 8 w Chojnicach

**REGULAMIN PRACY ZDALNEJ**

w Szkole Podstawowej nr 8 im. Jana Pawła II w Chojnicach

**§ 1**

### **Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy Regulamin określa zasady wykonywania pracy zdalnej oraz związane z tym prawa   
   i obowiązki **Szkoły Podstawowej nr 8 im. Jana Pawła II w Chojnicach ul. Młodzieżowa 44 89-600 Chojnice** zwanym dalej jako „Pracodawca” i Pracowników w związku   
   z przeciwdziałaniem i zapobieganiem rozprzestrzeniania się COVID-19.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

* **Pracy zdalnej** – należy przez to rozumieć pracę określoną w umowie o pracę, umowie zlecenia, umowie o współpracy oraz innej umowie cywilnoprawnej łączącej Pracownika z Pracodawcą, wykonywaną przez czas oznaczony poza miejscem jej stałego wykonywania w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, jeżeli wykonywanie pracy poza takim miejscem jest możliwe,
* **Pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w oparciu o umowę   
  o pracę oraz inną umowę cywilnoprawną, w tym umowę zlecenia, umowę   
  o współpracy, umowę o dzieło, jeśli realizacja tej umowy wiąże się z wykonywaniem obowiązków na rzecz Pracodawcy w miejscu ich stałego wykonywania wyznaczonym przez Pracodawcę,
* **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374 z późniejszymi zmianami).

1. Praca zdalna nie stanowi telepracy, o której mowa w art. 675-6717 Kodeksu pracy   
   (tj. z dnia 16 maja 2019 r., Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późniejszymi zmianami).

**§ 2**

### **Warunki dopuszczalności pracy zdalnej**

1. Pracownik jest zobowiązany do świadczenia pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem   
   COVID-19:

* po złożeniu przez pracodawcę lub bezpośredniego przełożonego pracownika oświadczenia w formie pisemnej lub elektronicznej dot. polecenia wykonywania pracy zdalnej, którego wzór stanowi **Załącznik nr 1** do Regulaminu.
* po udzieleniu zgody na pracę zdalną od pracodawcy lub bezpośredniego przełożonego   
  w związku z wnioskiem pracownika o umożliwienie pracy zdalnej, którego wzór stanowi **Załącznik nr 2** do Regulaminu, jeśli wykonywanie pracy na danym stanowisku umożliwia pracę w innym miejscu niż miejsce stałego jej wykonywania oraz jeśli jest to niezbędne do przeciwdziałania i zapobiegania rozprzestrzeniania się COVID-19.
* w/w oświadczenia, wnioski muszą być uzupełnione o podpisanie **Załącznika nr 3**i **Załącznika nr 4.**

**§ 3**

### **Prawa i obowiązki Pracodawcy**

1. Pracodawca zobowiązuje się do przekazywania Pracownikowi zadań do wykonania, udzielania informacji merytorycznych oraz organizowania procesu pracy w sposób umożliwiający Pracownikowi pracę zdalną.
2. Pracodawca ma prawo kontrolować wykonywanie pracy zdalnej oraz żądać od pracownika informacji o jej wynikach.

**§ 4**

### **Prawa i obowiązki Pracownika**

1. Pracownik wykonuje pracę zdalną w miejscu zamieszkania lub innym miejscu uzgodnionym   
   z Pracodawcą. Pracownik jest zobowiązany do wykonywania pracy zgodnie z treścią umowy łączącej go z Pracodawcą oraz zakresem obowiązków.
2. Za zgoda pracownika dopuszcza się możliwość korzystania pracownika ze sprzętu prywatnego, jednakże rekomenduje się wypożyczenie sprzętu służbowego.
3. Ponadto Pracownik zobowiązuje się do:

* pozostawania dyspozycyjnym dla Pracodawcy w ustalonych godzinach pracy   
  i przyjmowania do realizacji bieżących zadań przekazywanych Pracownikowi   
  w ramach zakresu jego obowiązków, w szczególności z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej,
* bieżącego informowania o wynikach swojej pracy oraz przedstawiania wyników swojej pracy Pracodawcy,
* potwierdzania obecności w pracy w sposób określony przez Pracodawcę, tj. telefonicznie, mailowo, zalogowanie się do e-dziennika, innych programów,

1. Pracownik ma prawo do wsparcia technicznego ze strony Pracodawcy. Pracownik niezwłocznie zgłasza Pracodawcy wszelkie uzasadnione potrzeby w tym zakresie.
2. Pracownik zobowiązuje się zorganizować stanowisko do pracy zdalnej w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

**§ 5**

### **Ochrona informacji i danych osobowych**

1. Pracownik zobowiązuje się do zabezpieczania dostępu do sprzętu służbowego oraz posiadanych danych i informacji przed osobami postronnymi, w tym wspólnie z nim zamieszkującymi, oraz zniszczeniem.
2. Każde pobranie sprzętu służbowego musi zostać odnotowane w rejestrze – **Załącznik nr 5**
3. Pracownik na czas wykonywania pracy zdalnej odpowiada za wyniesione z siedziby Administratora dokumenty w formie papierowej.
4. Każde wyniesienie dokumentów w formie papierowej do domu musi być odnotowane   
   w stosownym rejestrze umożliwiającym późniejsze rozliczenie dokumentów-**Załącznik nr 6**.
5. Obowiązuje zakaz tworzenia kopii zapasowych, skanów oraz zdjęć pobranych dokumentów.
6. Po zakończeniu pracy zdalnej pracownik ma obowiązek niezwłocznie oddać dokumenty   
   w stanie nienaruszonym.
7. Podczas pracy na własnym sprzęcie pracownik musi zadbać o to, aby jego sprzęt był odpowiednio zabezpieczony, pamiętać o podstawowych wymogach bezpieczeństwa (aktualny system operacyjny, programy antywirusowe, aktualizacje, instalowanie na swoich urządzeniach oprogramowania i pobierania ich tylko z wiarygodnych źródeł). Powinien zabezpieczyć sprzęt przed dostępem innych osób, np. domowników. Przechowywane dane na urządzeniach przenośnych (np. pamięć USB) powinny być zaszyfrowane i zabezpieczone hasłem.
8. Wykonywanie pracy w formie zdalnej nie zwalnia pracownika z obowiązku przestrzegania  procedur ochrony danych osobowych przyjętych u Pracodawcy.
9. Dane osobowe pozyskane od Pracownika, w związku z wykonywaniem pracy zdalnej, będą przetwarzane w celu zapewnienia prawidłowej realizacji umowy zawartej pomiędzy Pracownikiem a Pracodawcą (art. 6 ust. 1 lit b RODO). W pozostałym zakresie tj. m.in. okresu przetwarzania danych osobowych, praw przysługujących osobom, których dane dotyczą, odbiorców danych oraz innych wymienionych w art. 13 RODO, aktualne pozostają dotychczasowe informacje przekazane przez Pracodawcę jako administratora danych osobowych Pracowników.

**§ 6**

### **Postanowienia końcowe**

1. Praca zdalna jest wykonywana przez czas określony w poleceniu Pracodawcy. Pracodawca może dowolnie kształtować okres wykonywania pracy zdalnej, uwzględniając stopień zagrożenia rozprzestrzenianiem się COVID-19 na danym obszarze.
2. Przed przystąpieniem do wykonywania pracy zdalnej Pracownik zapoznaje z treścią niniejszego Regulaminu, co potwierdza pisemnym lub elektronicznym oświadczeniem   
   i zobowiązaniem do jego przestrzegania. Wzór oświadczenia stanowi **Załącznik nr 3**   
   i **Załącznik nr 4** do Regulaminu.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie znajdą wewnętrzne procedury obowiązujące u Pracodawcy oraz przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 1.09.2020r.

……………………………...………

miejscowość, data

……………………………...………

imię i nazwisko

……………………………...………

stanowisko służbowe

Załącznik nr 1

### **Polecenie wykonania pracy zdalnej**

Z uwagi na panującą w kraju sytuację wywołaną zagrożeniem chorobą COVID-19 w dniach od ……………. do …………… / bezterminowo\* ma Pani/ Pan ………………………………..……… wykonywać pracę zdalną w miejscu zamieszkania/inne\* ……………………………………… .

…………………………………………………

podpis pracownika

\**niepotrzebne skreślić*

……………………………...………

miejscowość, data

……………………………...………

imię i nazwisko

……………………………...………

stanowisko służbowe

Załącznik nr 2

(uzupełnia Pracownik, który nie otrzymał od Pracodawcy polecenia pracy zdalnej)

### **Wniosek o umożliwienie pracy zdalnej**

Z uwagi na panującą w kraju sytuację wywołaną zagrożeniem chorobą COVID-19, zwracam się z prośbą o umożliwienie mi pracy zdalnej w dniach od ……………. do …………… / bezterminowo\*.

Pracę zdalną będę wykonywał/a w miejscu zamieszkania/inne\* (podać adres zamieszkania) ………………………………………………………………………………..

*Opcjonalnie:* Prośbę swą uzasadniam …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………................................................................................

…………………………………………………

podpis pracownika

*\*niepotrzebne skreślić*

Załącznik nr 3

**(uzupełnia każdy Pracownik, mający wykonywać pracę w formie zdalnej)**

……………………………...………

miejscowość, data

……………………………...………

imię i nazwisko

……………………………...………

stanowisko służbowe

### Oświadczenie Pracownika

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem(-łam) się z Regulaminem pracy zdalnej   
w …………………………………… i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

Jednocześnie oznajmiam, że:

* znane są mi zasady ochrony danych osobowych wynikające z funkcjonujących   
  w organizacji procedur ochrony danych osobowych i zobowiązuję się do ich przestrzegania w trakcie wykonywania pracy zdalnej,
* zobowiązuję się do zorganizowania stanowiska do pracy zdalnej w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
* zobowiązuje się do wykonywania obowiązków służbowych w ramach pracy zdalnej   
  z poszanowaniem i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.

……………………………………

podpis Pracownika

Załącznik nr 4

**(uzupełnia każdy Pracownik, mający wykonywać pracę w formie zdalnej)**

……………………………...………

miejscowość, data

……………………………...………

imię i nazwisko

……………………………...………

stanowisko służbowe

**OŚWIADCZENIE**

**Na podstawie:**

motywu 46 oraz art. 6 ust. 1 lit. c), d) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku   
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (m.in. art. 20a)

ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (m.in. art. 17)

**oświadczam, iż** będę korzystał z przysługującego mi prawa do pracy zdalnej oferowanego mi przez pracodawcę, w związku z czym będę korzystał/a z prywatnego sprzętu komputerowego oraz zastosuję się do wytycznych zawartych w obowiązujących procedurach, zwłaszcza procedurach dot. bezpiecznego przetwarzania danych. Zobowiązuję się do usunięcia wszelkich pozyskanych danych po zakończeniu wykonywania pracy z prywatnych nośników danych.

………………………………..

podpis pracownika

Załącznik nr 5

**REJESTR POBRANEGO PRZEZ PRACOWNIKÓW SPRZĘTU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Nazwisko i imię Pracownika** | **Numer ewidencyjny** | **Data pobrania sprzętu** | **Podpis** | **Data oddania sprzętu** | **Podpis** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Załącznik nr 6

**REJESTR POBRANEGO PRZEZ PRACOWNIKÓW SPRZĘTU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Nazwisko i imię Pracownika** | **Numer ewidencyjny** | **Data pobrania sprzętu** | **Podpis** | **Data oddania sprzętu** | **Podpis** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |